

Stosunek młodych Polaków do projektu podwyższenia wieku emerytalnego

Raport badawczy

Warszawa, 19 kwietnia 2012

Nota metodologiczna

- Głównym celem badania było poznanie wiedzy i opinii młodych Polaków na temat rządowego projektu podwyższenia wieku emerytalnego. Zbadano również opinie na temat różnych aspektów systemu emerytalnego oraz poziom zaufania do różnych instytucji publicznych, w tym Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.
- Badanie zostało zrealizowane metodą wywiadów on-line w dniach **11-15 kwietnia 2011 roku** na losowej próbie **1750** panelistów StudentsWatch w wieku 18-30 lat.
- Wyniki są reprezentatywne dla Polaków w wieku 18-30 lat ze względu na łączny rozkład wieku i płci.

Wnioski (1)

- Ponad trzy czwarte (76,7 proc.) młodych Polaków nie popiera rządowego projektu podwyższenia wieku emerytalnego. Ponad połowa (56,6 proc.) jest temu zdecydowanie przeciwna. Zaledwie 17,3 proc. nie widzi nic złego w pracowaniu do 67 roku życia. Najmniej takich osób jest wśród 18-20-latków (10,3 proc.).
- Nieco wyższy poziom poparcia w stosunku do badanej populacji przejawiają sympatycy o poglądach centrowych (38,7 proc.) oraz lewicowych (31,4 proc.). Poparcie dla koncepcji podwyższenia wieku emerytalnego łagodnie rośnie wraz z poziomem miesięcznych zarobków - wśród zarabiających ponad 2500 PLN miesięcznie na rękę poziom poparcia wynosi 37,2 proc., podczas gdy w najniższej grupie dochodowej (poniżej 500 PLN) jedynie 17,4 proc. osób popiera rządowy projekt. Podobnie, aż co trzecia osoba (33,2 proc.) o zarobkach przekraczających 2500 PLN nie widzi nic złego w pracy do 67 roku życia. Dla odmiany, wśród najgorzej zarabiających uważa tak jedynie 14,1 proc.

Wnioski (2)

- Gdyby rząd mógł zrekompensować niekorzystną sytuację wywołaną podwyżką wieku emerytalnego, najwięcej młodych Polaków zgodziłby się gwarantując podwyższenie zarobków - w ten sposób przekonałby 69,5 proc. przeciwników projektu. Prawie sześciu na dziesięciu nieprzekonanych (58%) poparłoby projekt w zamian za powstanie nowych miejsc pracy. Dotyczy to przede wszystkim osób bezrobotnych i nie pracujących (67,8%). Prawie połowa (48,8%) uczyniłaby to, gdyby mogła płacić niższe podatki. Najmniej atrakcyjne, bo jedynie dla co trzeciej osoby (33,6 proc.) byłoby obniżenie (dłużej płaconych) składek emerytalnych.
- Nieco wyższy poziom poparcia w stosunku do badanej populacji przejawiają sympatycy centrowych (38,7 proc.) oraz lewicowych (31,4 proc.). Poparcie dla koncepcji podwyższenia wieku emerytalnego łagodnie rośnie wraz z poziomem miesięcznych zarobków - wśród zarabiających ponad 2500 PLN miesięcznie na rękę poziom poparcia wynosi 37,2 proc., podczas gdy w najniższej grupie dochodowej (poniżej 500 PLN) jedynie 17,4 proc. osób popiera rządowy projekt. Podobnie, aż co trzecia osoba (33,2 proc.) o zarobkach przekraczających 2500 PLN nie widzi nic złego w pracy do 67 roku życia. Dla odmiany, wśród najgorzej zarabiających uważa tak jedynie 14,1 proc.

Wnioski (3)

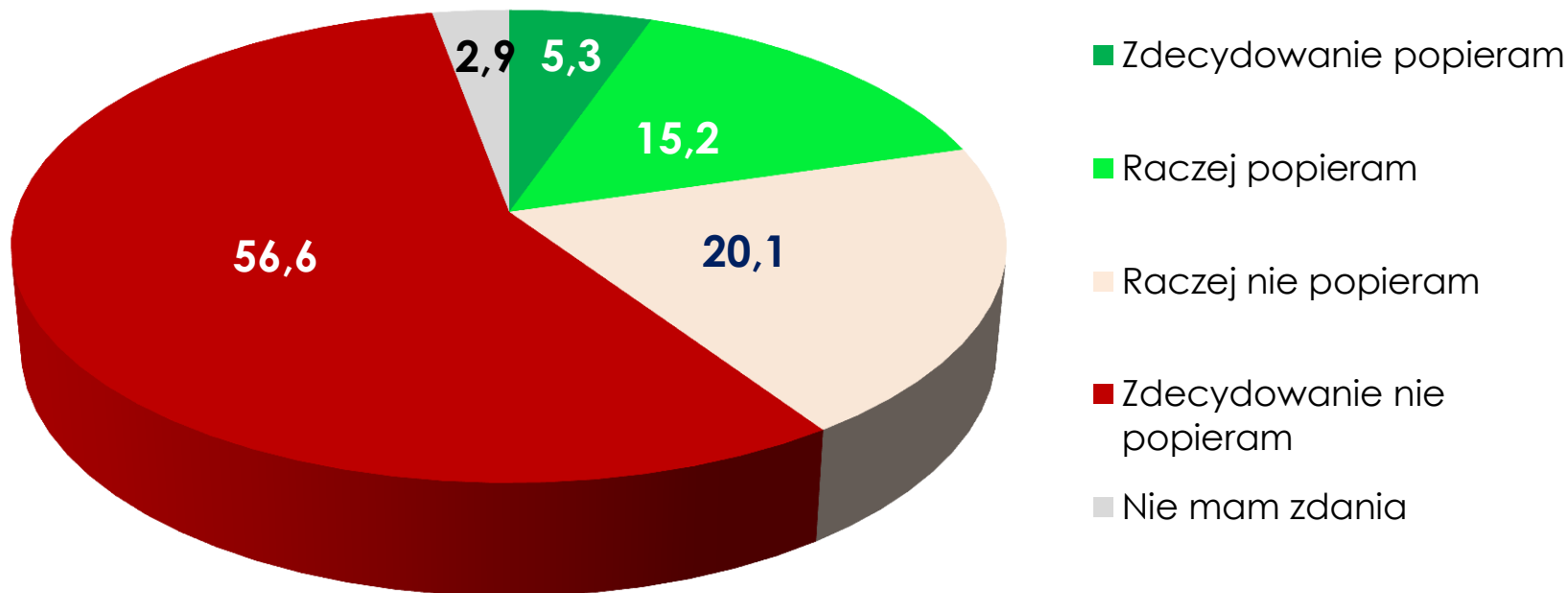
- Ponad połowa młodych Polaków (59,5) nie wróży najlepiej obecnemu systemowi emerytalnemu - prawie co trzecia osoba (31,7%) jest zdecydowanie przekonana o tym, że obecny system upadnie w ciągu kilku lat. Aż ośmiu na dziesięciu (78,9 proc.) uważa, że obecny system emerytalny nie jest w dobrej kondycji.
- Połowa (49,9 proc.) zdecydowanie nie zgadza się, że rządowy projekt nie ma alternatywy. Zdaniem dwóch trzecich (66 proc.) nie jest nią podwyższenie obecnych składek.
- Młodzi Polacy najczęściej uważają, że obecne progi emerytalne są odpowiednie - w przypadku kobiet za progiem 60 lat opowiada się co trzecia osoba; a w przypadku mężczyzn próg 65 lat wyznaczyło 29 proc. osób. Co ciekawe, optymalny próg który mógłby być rozpatrywany w drugiej kolejności to 55 lat dla kobiet i 60 lat dla mężczyzn.

Wnioski (4)

- Jednocześnie, ZUS jest instytucją, której młodzi Polacy ufają najmniej (2,03 punktu na skali 7-stopniowej skali). Przedostatnie miejsce zajmuje aktualna koalicja PO-PSL (2,24). Znacznie bardziej młodzi Polacy skłonni są zaufać Otwartym Funduszom Emerytalnym (3,05). Najmniej ufne są osoby zarabiające najwięcej (1,82) lub które ukończyły 26 lat (1,94).
- Młodzi Polacy najczęściej nie potrafią oszczędzać dużych kwot. Prawie co trzecia osoba (32,6) przyznaje, że miesięcznie nie udaje się jej odłożyć ani złotówki na konto oszczędnościowe lub lokatę. Ponad drugie tyle (35,7 proc.) nie odkłada więcej niż 500 PLN miesięcznie. Jedynie co szósta osoba (16,4 proc.) deklaruje posiadanie Indywidualnego Konta Emerytalnego.
- Młodzież nie lekceważy doświadczonych pracowników. Ponad połowa (57 proc.) zatrudnionych twierdzi, że w pracy korzysta z wiedzy i doświadczenia starszych współpracowników. Jednocześnie, podobny odsetek młodych Polaków (54,7 proc.) uważa, że podwyższenie wieku emerytalnego spowoduje wzrost konkurencji między młodszymi a starszymi pracownikami.

Poparcie dla podwyższenia wieku emerytalnego

Czy popierasz rządowy projekt podwyższenia wieku emerytalnego do 67 lat (w roku 2020 dla mężczyzn, w roku 2040 dla kobiet)?

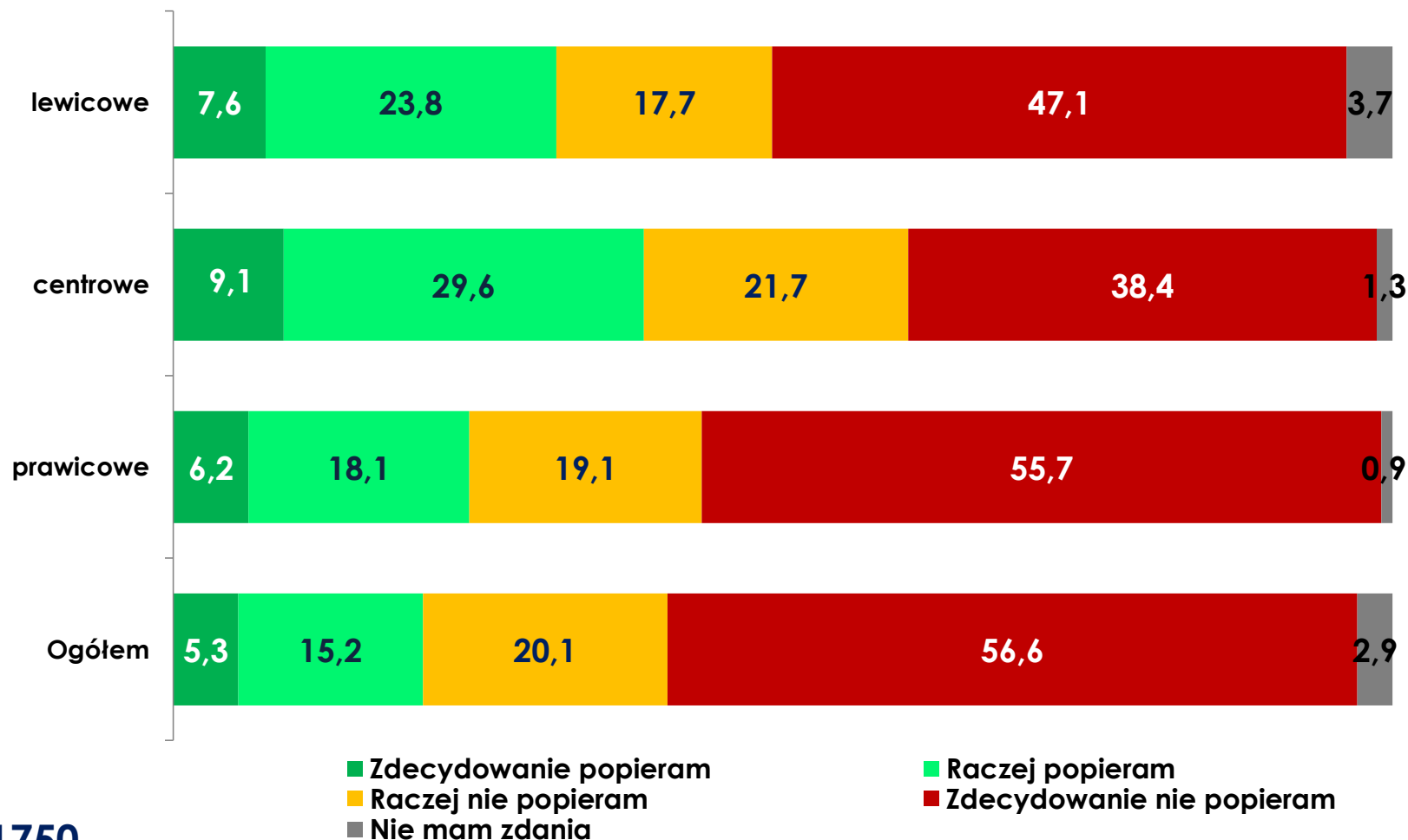


N = 1750

Wyniki w %

Poparcie dla podwyższenia wieku emerytalnego ze względu na poglądy polityczne

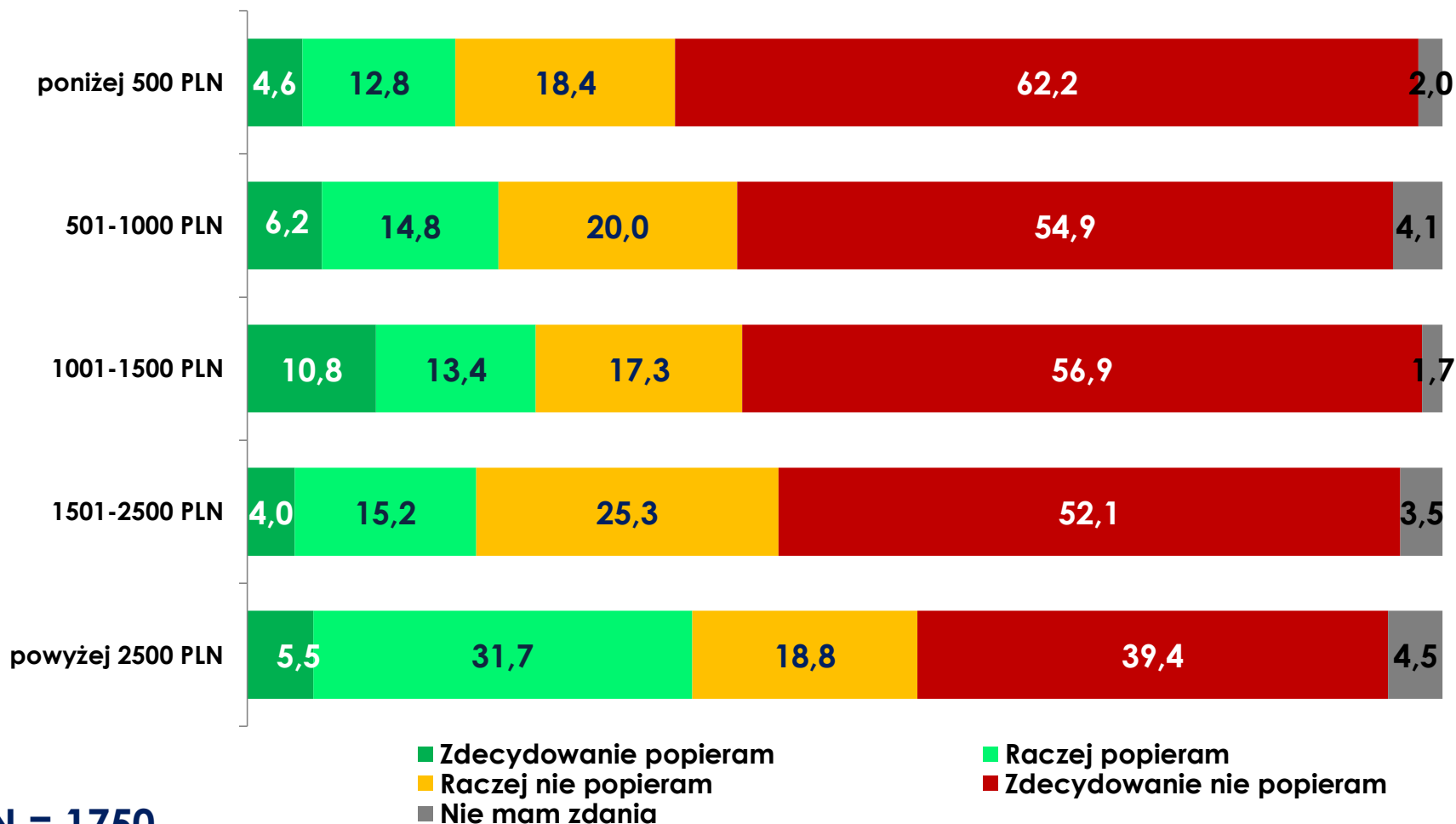
Czy popierasz rządowy projekt podwyższenia wieku emerytalnego do 67 lat (w roku 2020 dla mężczyzn, w roku 2040 dla kobiet) ?



N = 1750

Poparcie dla podwyższenia wieku emerytalnego

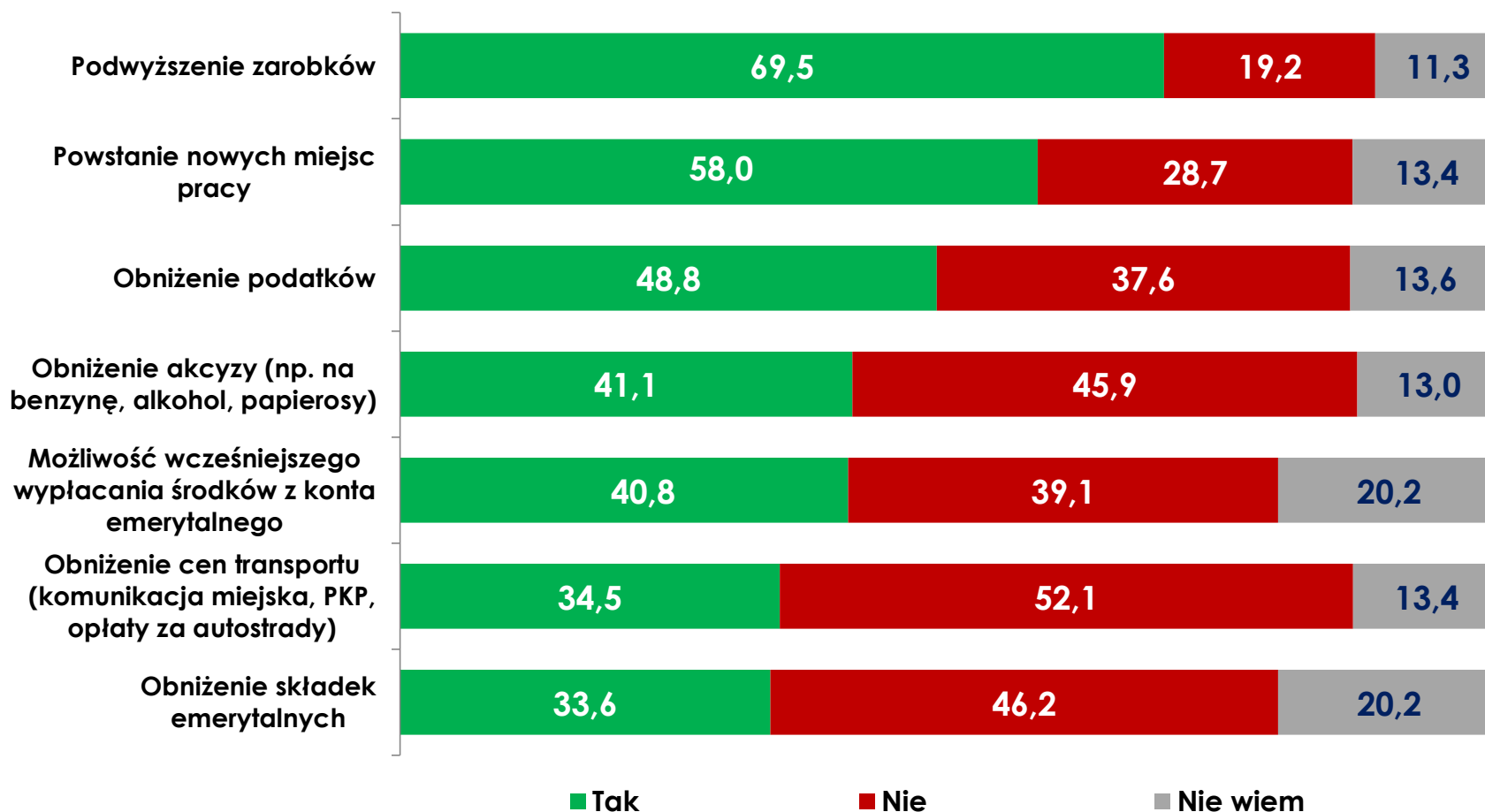
Czy popierasz rządowy projekt podwyższenia wieku emerytalnego do 67 lat (w roku 2020 dla mężczyzn, w roku 2040 dla kobiet)?



N = 1750

Podwyższenie wieku emerytalnego, ale co w zamian?

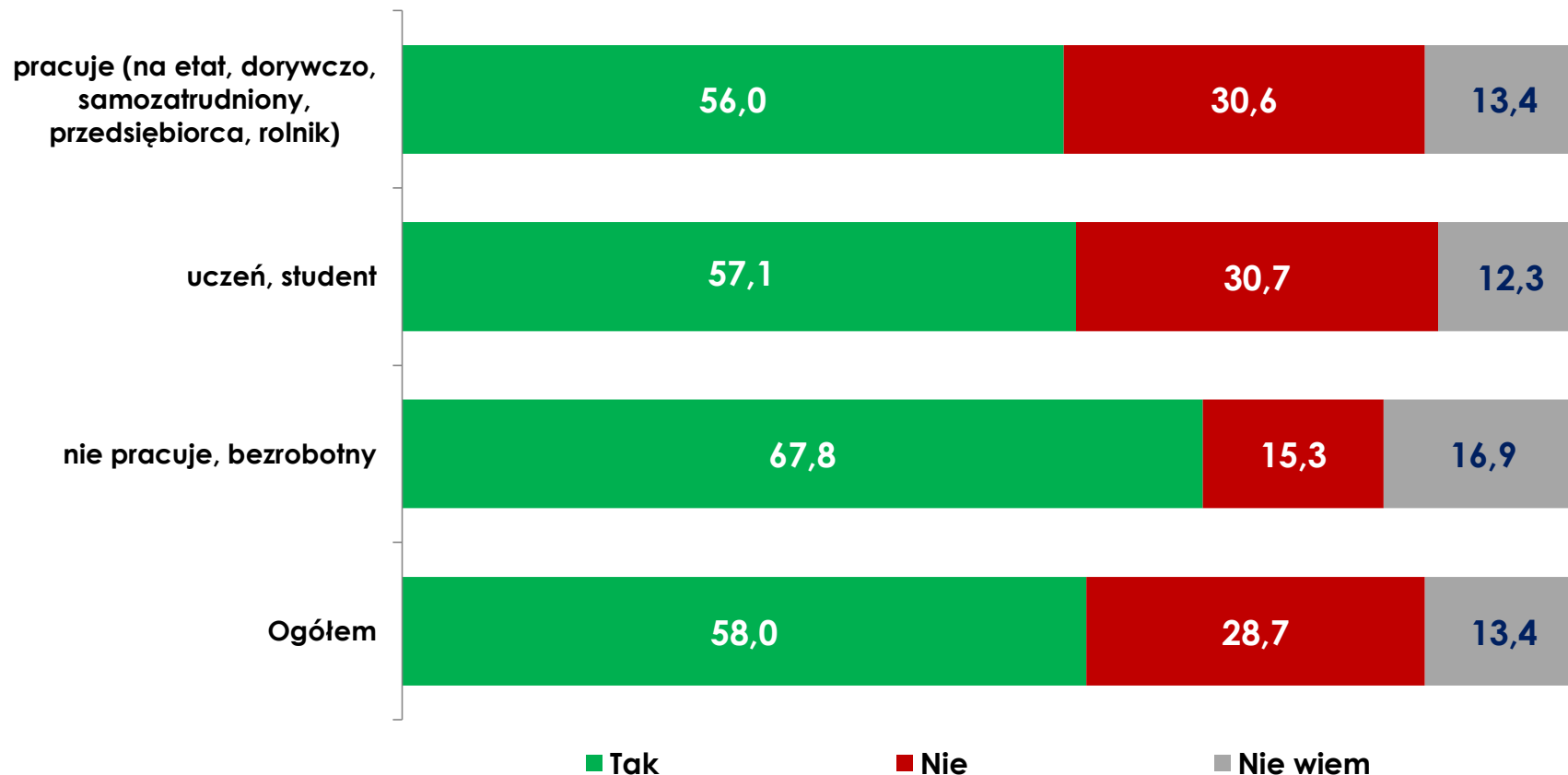
Czy popart(a)byś projekt podwyższenia wieku emerytalnego, gdyby Państwo zagwarantowało:



N = 1392

Czy poparl(a)byś projekt podwyższenia wieku emerytalnego, gdyby Państwo zagwarantowało:

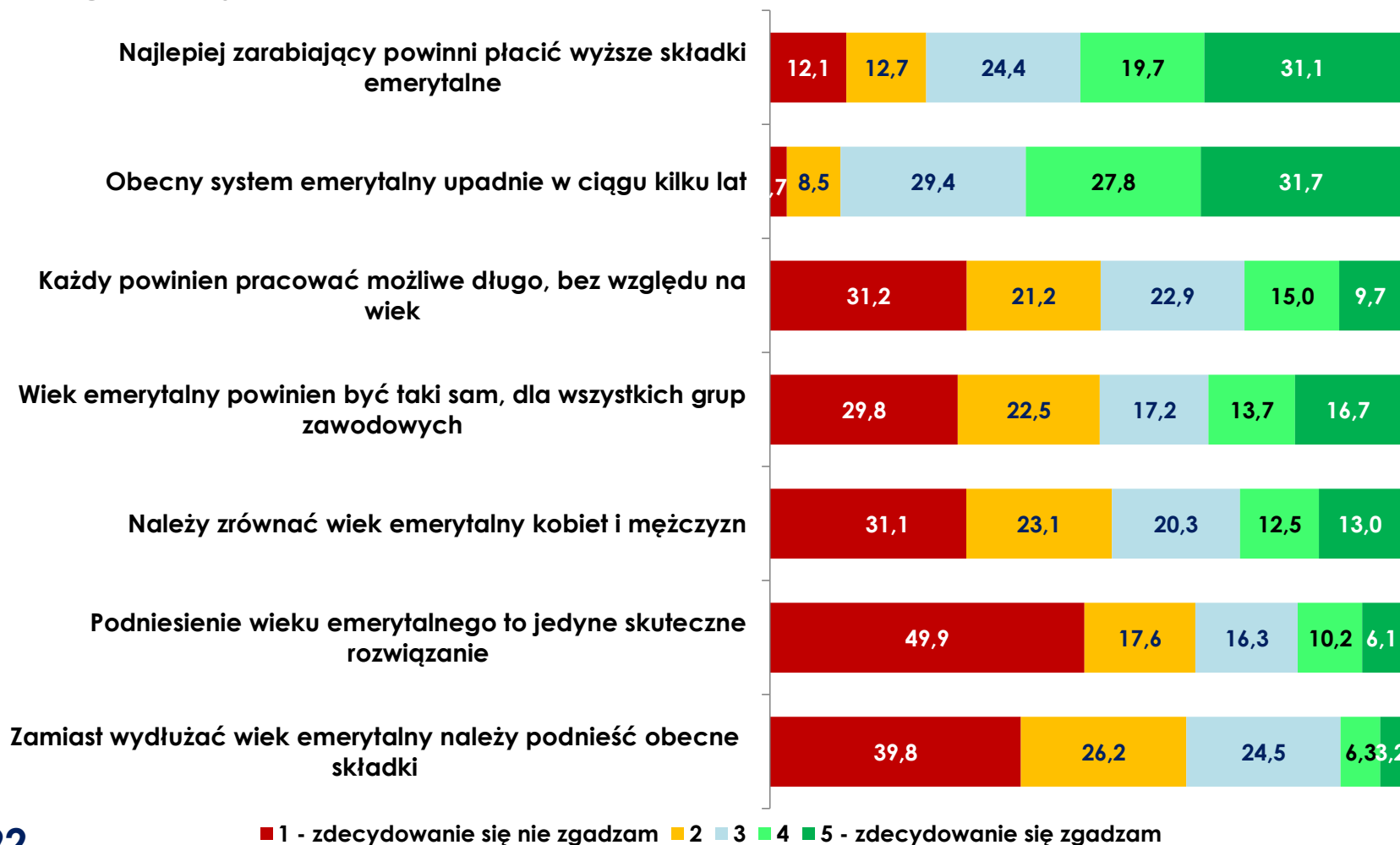
Powstanie nowych miejsc pracy



N = 1392

Opinie na temat wybranych aspektów systemu emerytalnego

Posługując się skalą 1-5, gdzie 1 oznacza „zdecydowanie się nie zgadzam”, a 5 „zdecydowanie się zgadzam” określ, w jakim stopniu zgadzasz się z poniższymi stwierdzeniami



N = 1392



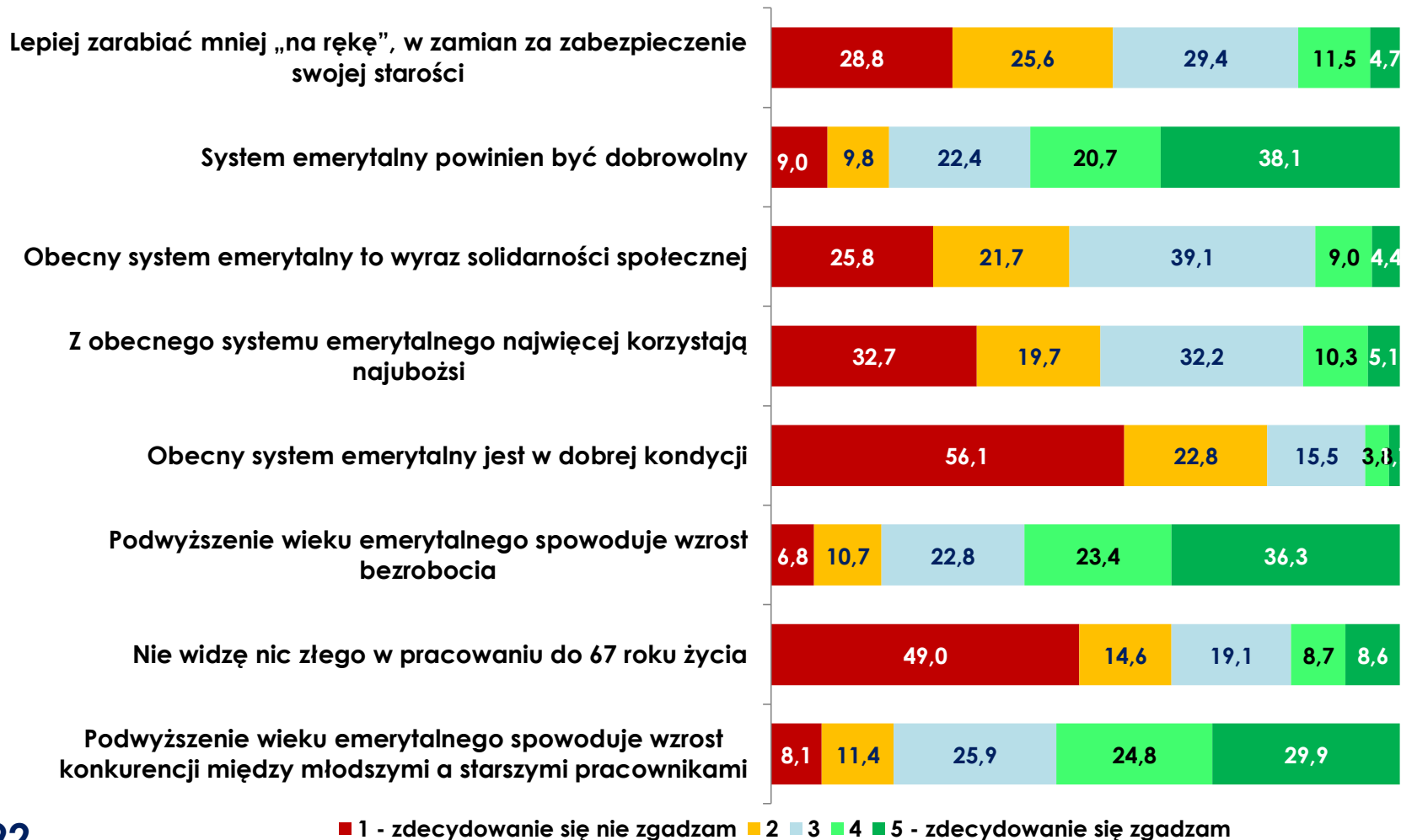
STUDENTSWATCH.PL

SPOŁECZNOŚCIOWY SERWIS BADAWCZY

Wyniki w %

Opinie na temat wybranych aspektów systemu emerytalnego – c.d.

Posługując się skalą 1-5, gdzie 1 oznacza „zdecydowanie się nie zgadzam”, a 5 „zdecydowanie się zgadzam” określ, w jakim stopniu zgadzasz się z poniższymi stwierdzeniami



N = 1392



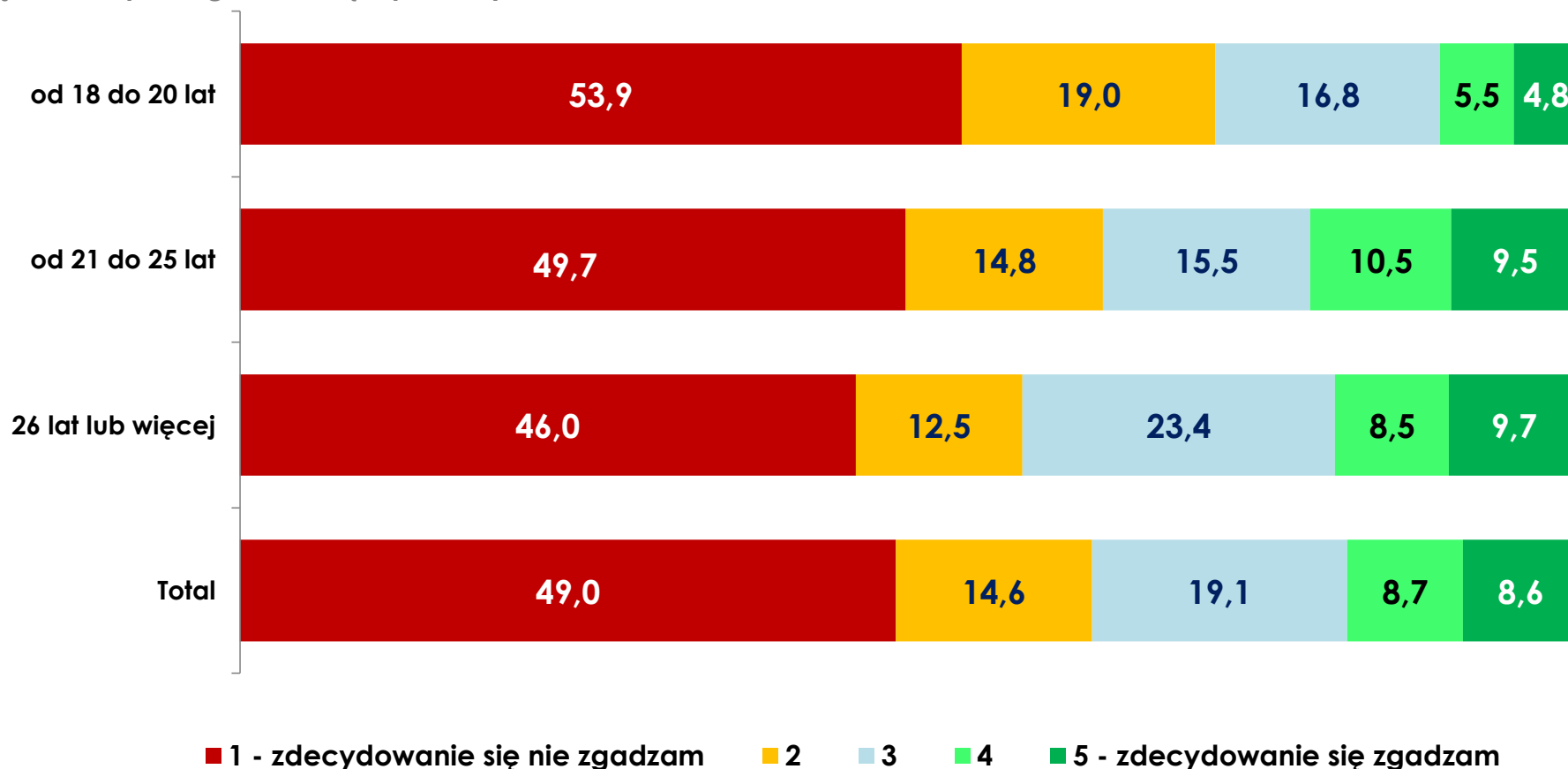
STUDENTSWATCH.PL

SPOŁECZNOŚCIOWY SERWIS BADAWCZY

Wyniki w %

Nie widzę nic złego w pracowaniu do 67 roku życia

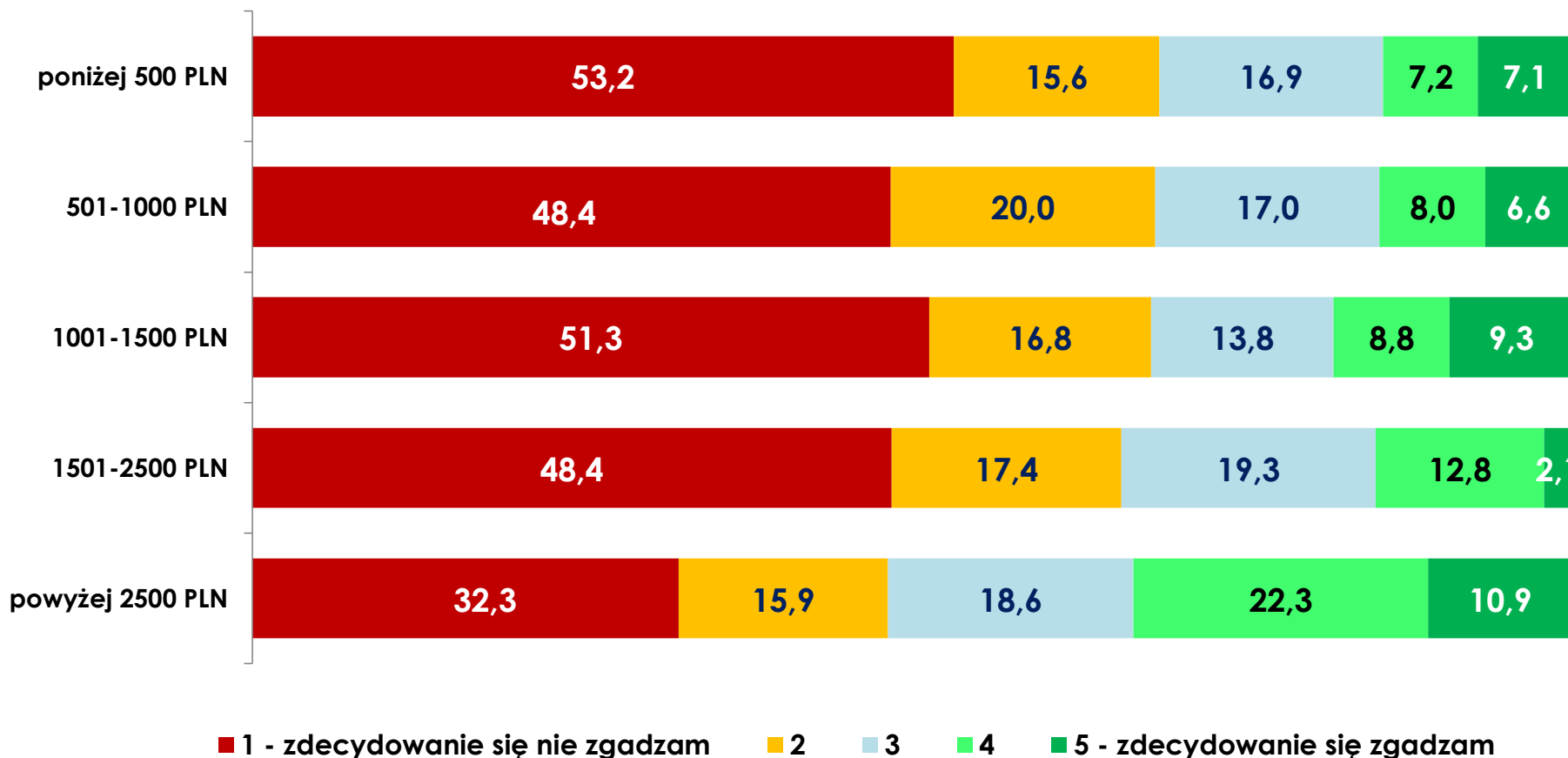
Posługując się skalą 1-5, gdzie 1 oznacza „zdecydowanie się nie zgadzam”, a 5 „zdecydowanie się zgadzam” określ, w jakim stopniu zgadzasz się z poniższymi stwierdzeniami



N = 1392

Podwyższenie wieku emerytalnego spowoduje wzrost konkurencji między młodszymi a starszymi pracownikami

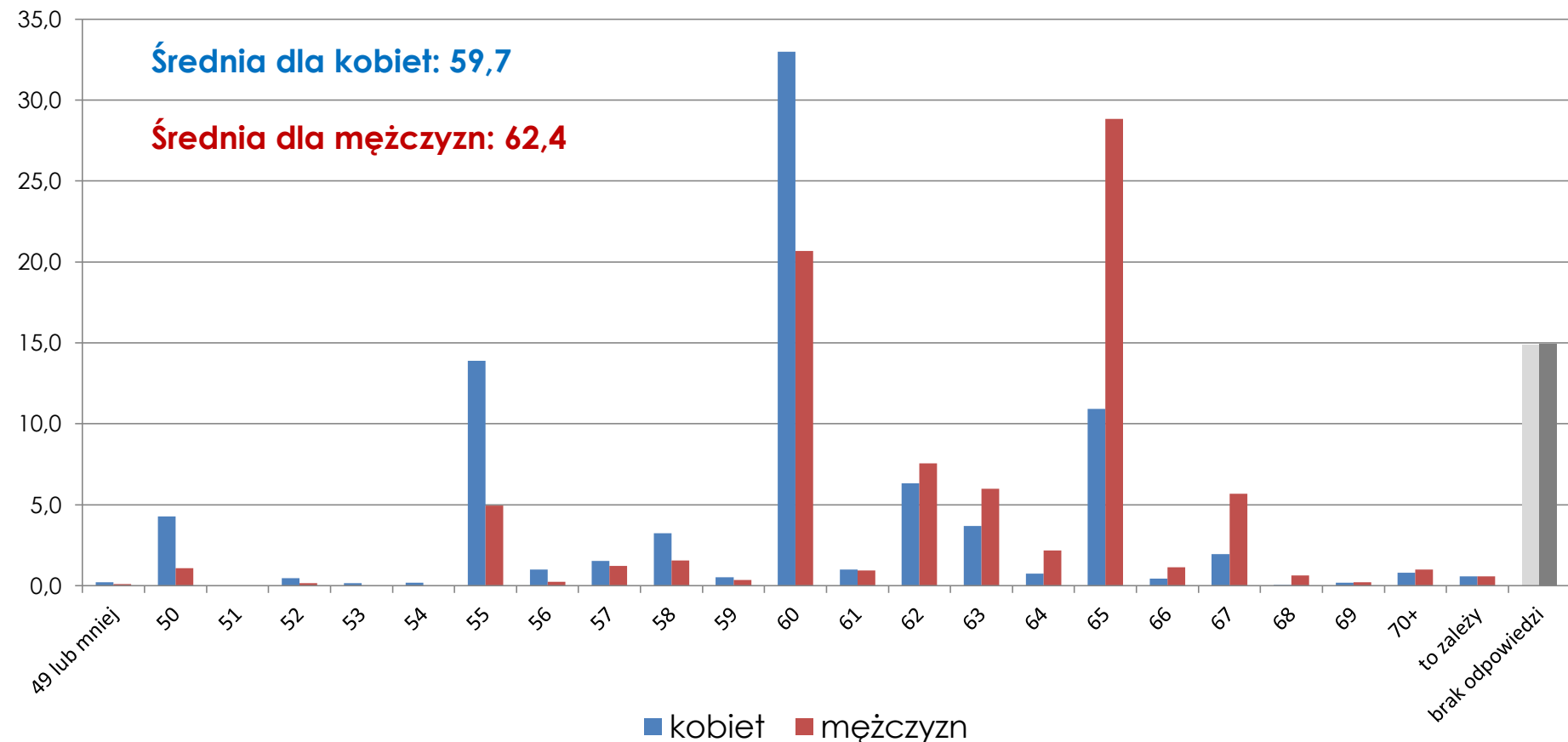
Posługując się skalą 1-5, gdzie 1 oznacza „zdecydowanie się nie zgadzam”, a 5 „zdecydowanie się zgadzam” określ, w jakim stopniu zgadzasz się z poniższymi stwierdzeniami



N = 1392

Opinie na temat optymalnego wieku emerytalnego dla kobiet i mężczyzn

Jaki powinien być według Ciebie optymalny próg wieku emerytalnego dla...

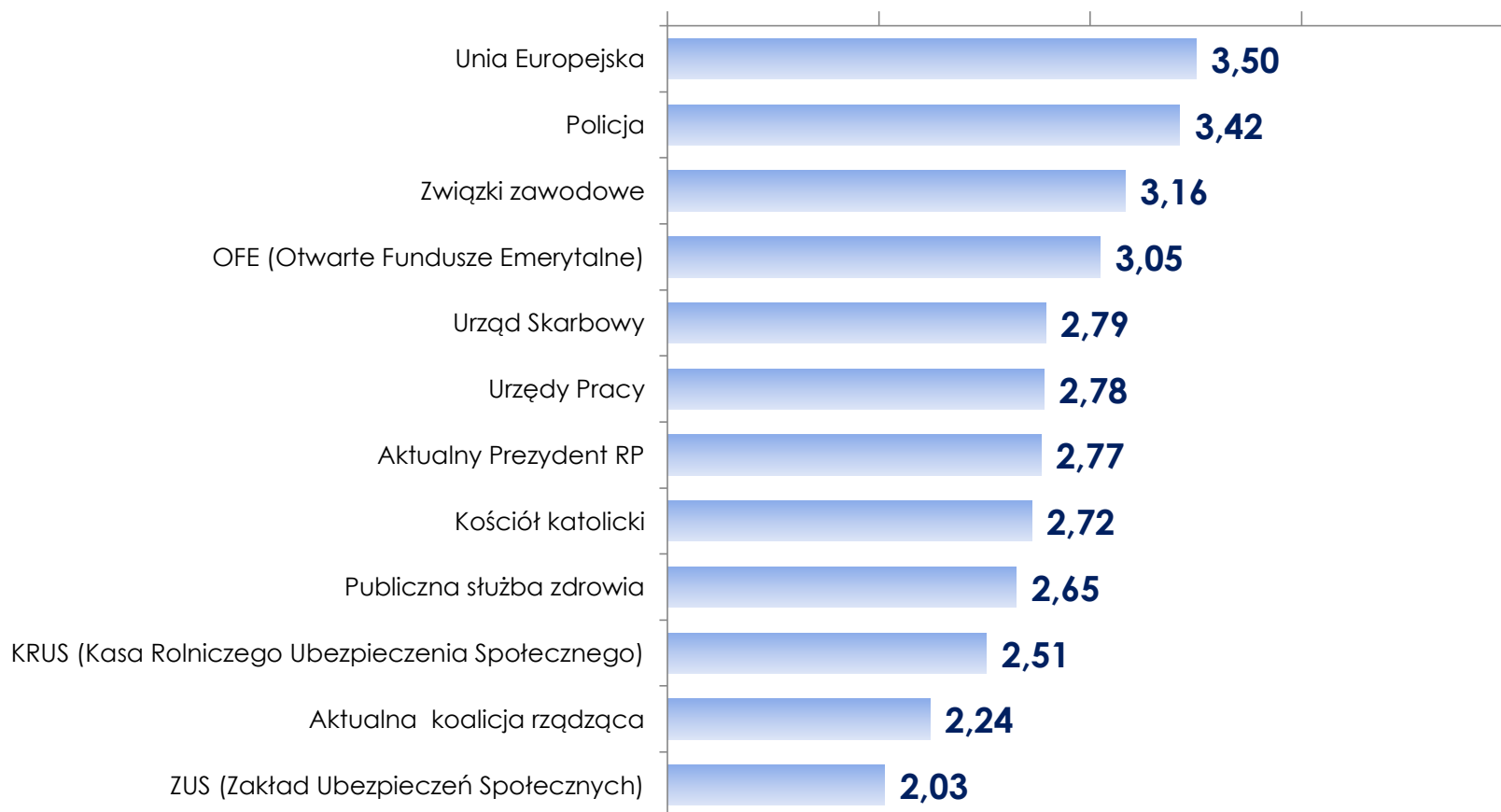


N = 1750

Wyniki w %

Poziom zaufania do instytucji publicznych

Postępując się skalą 1-7, gdzie 1 oznacza „w ogóle nie ufam”, a 7 „ufam całkowicie”, określ swój poziom zaufania do poniższych instytucji / urzędów

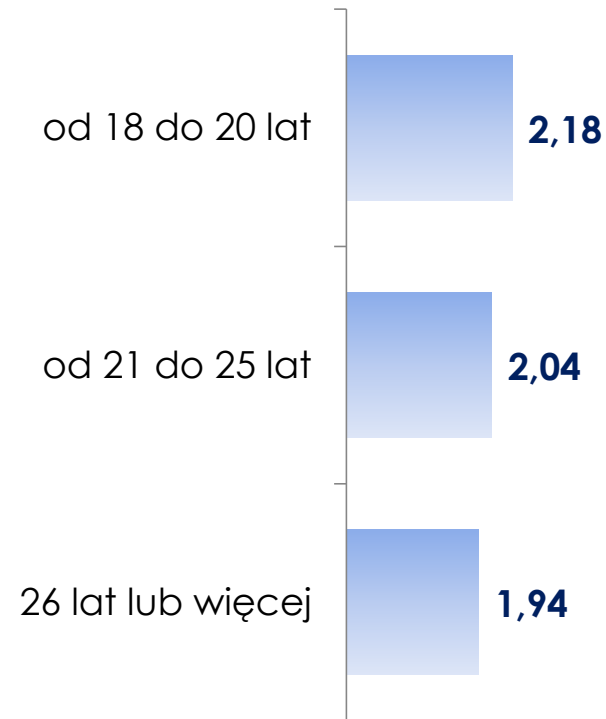
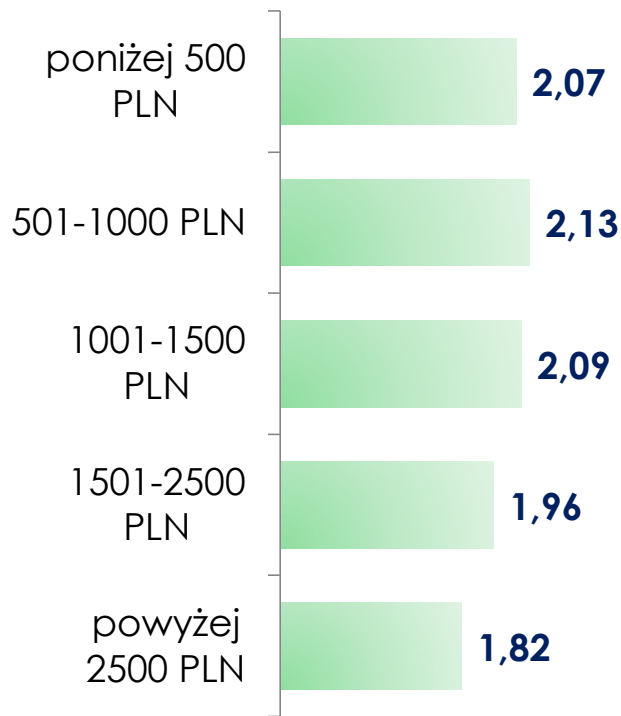


N = 1091

Średnie na skali 1-7

Poziom zaufania do ZUS

Postępując się skalą 1-7, gdzie 1 oznacza „w ogóle nie ufam”, a 7 „ufam całkowicie”, określ swój poziom zaufania do poniższych instytucji / urzędów

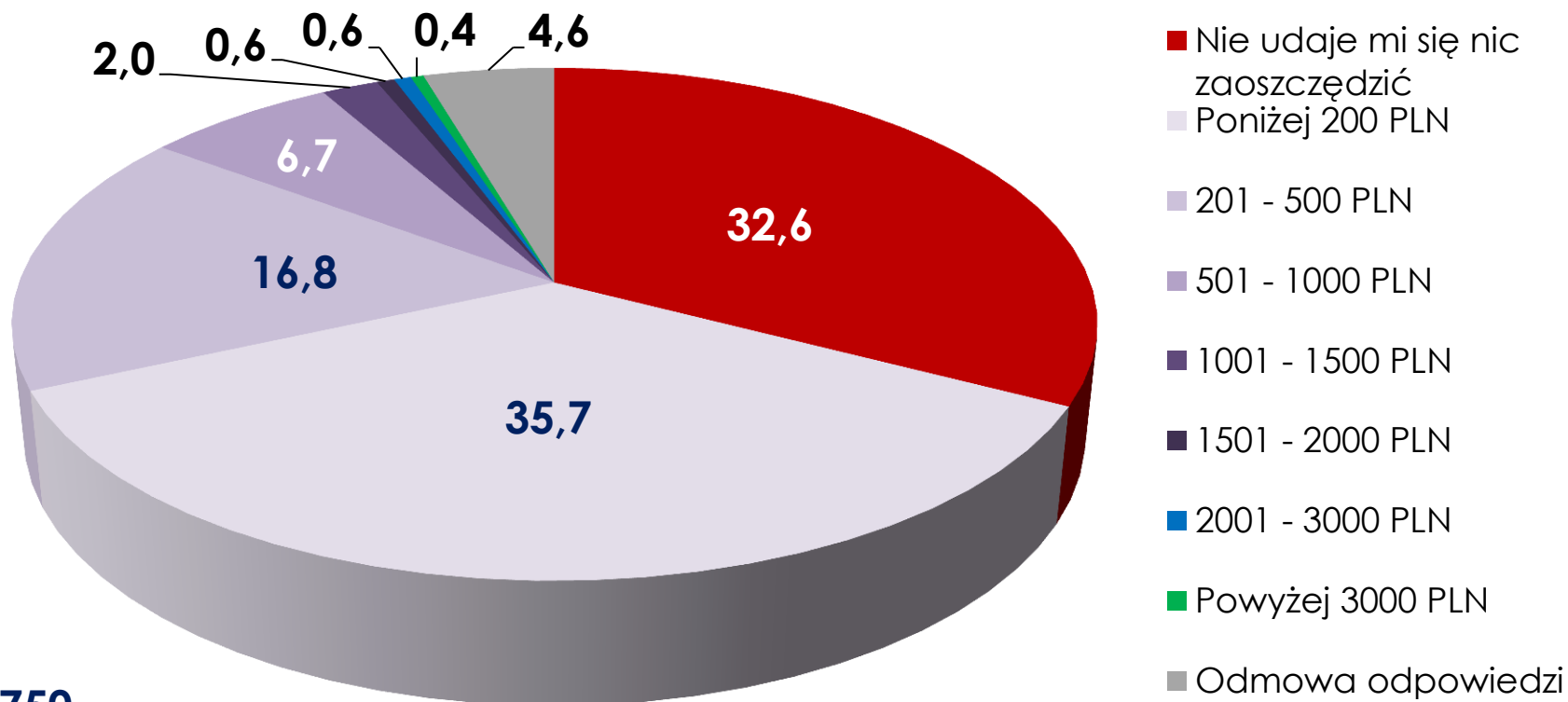


N = 1091

Średnie na skali 1-7

Oszczędności młodych Polaków

Spróbuj oszacować, jaką kwotę udaje Ci się miesięcznie zaoszczędzić (np. odłożyć na lokatę, konto oszczędnościowe itp.):

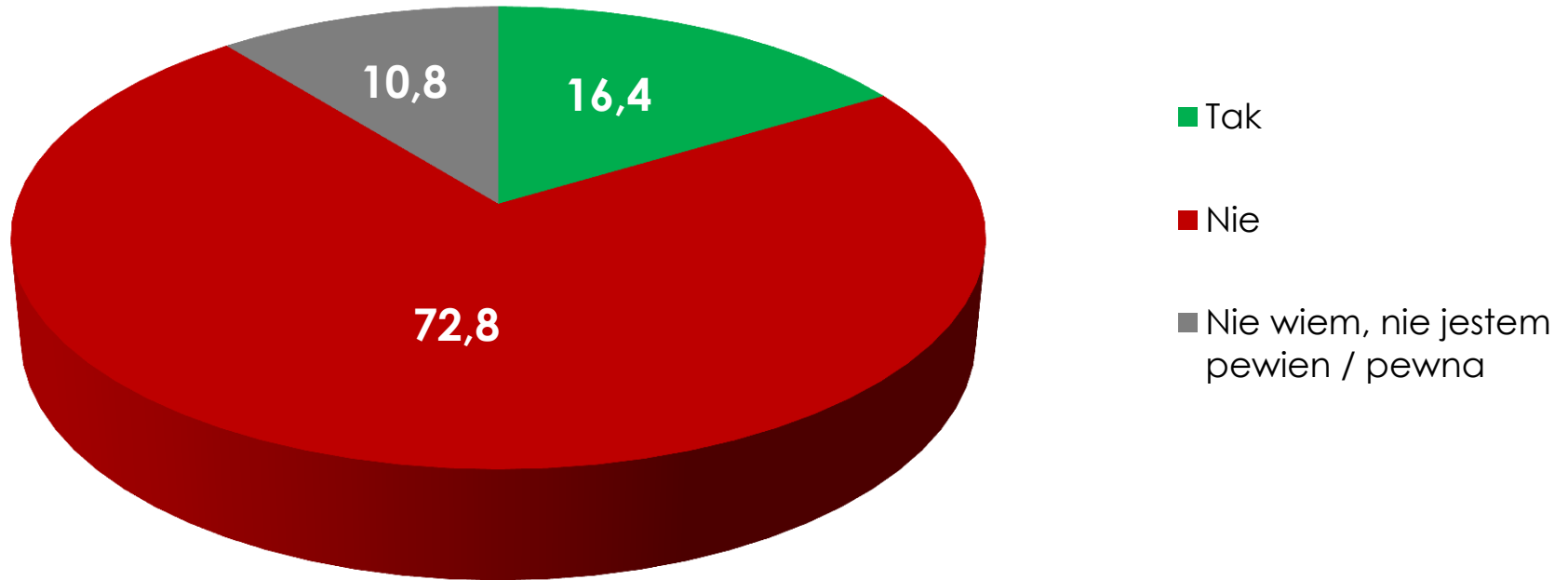


N = 1750

Wyniki w %

Młodzi Polacy a Trzeci Filar

Czy posiadasz Indywidualne Konto Emerytalne – tzw. „trzeci filar”?

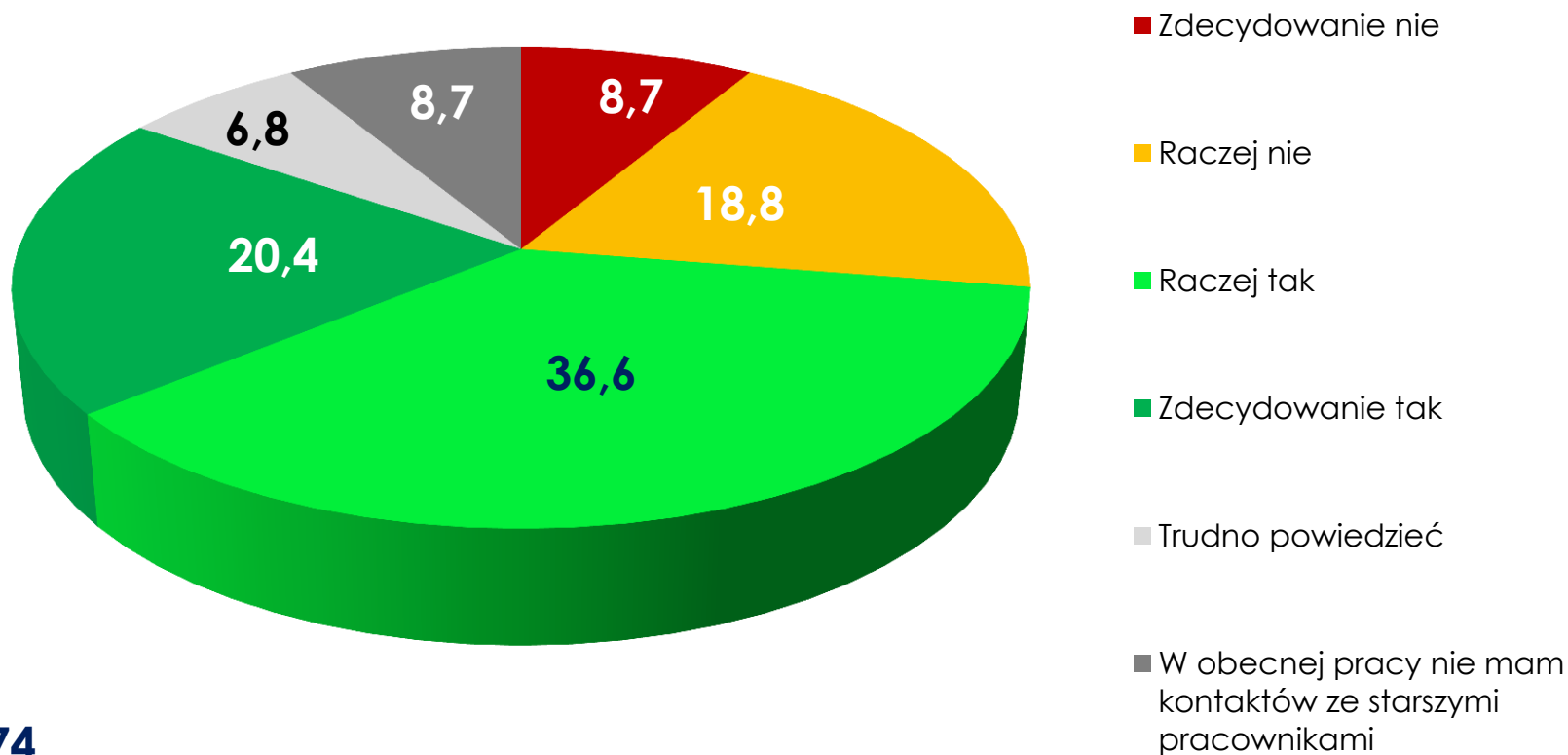


N = 1750

Wyniki w %

Relacje między młodymi a starszymi pracownikami

Czy w swojej obecnej pracy zawodowej korzystasz z wiedzy i doświadczenia starszych współpracowników?



N = 774

Wyniki w %



Dziękujemy za uwagę!

Kontakt: StudentsWatch sp. z o.o.
sw@studentswatch.pl
533-987-335(6)
www.studentswatch.pl