

Pracodawca dla inżyniera



Raport badawczy



Kwiecień 2012

Cele i metodologia badania

- ❖ Głównym celem projektu było rozstrzygnięcie plebiscytu „Pracodawca dla Inżyniera” przeprowadzonego przez organizację studentów BEST przy współpracy portalu badawczego StudentsWatch.pl
- ❖ Obok pytania o najlepszego pracodawcę zadano również serię pytań dotyczących stosunku do praktyk, staży, opinii na temat preferencji potencjalnych pracodawców odnośnie kandydatów do pracy
- ❖ Badanie zostało zrealizowane metodą on-line metodą „kuli śnieżnej” wśród internautów będących studentami uczelni technicznych. Po wypełnieniu kwestionariusza, respondentowi wyświetlał się spersonalizowany link, który mógł udostępnić innym osobom. Osoba, która zaprosiła do badania najwięcej osób otrzymywała nagrodę główną w postaci iPada.
- ❖ Łącznie zebrano 1308 w pełni wypełnionych kwestionariuszy.

Główne wnioski (1/3)

- ❖ Najważniejszym czynnikiem, decydującym o podjęciu pracy jest wysokość zarobków - uważa co szósty student uczelni technicznych. W drugiej kolejności, dobra praca to taka, w której osoba ma perspektywę awansu (10,7%). Nieco mniejsze znaczenie ma wielkość firmy (9,6%) czy możliwość ciągłego rozwoju zawodowego.
- ❖ Wysokie pensje przyciągają głównie starsze roczniki (20,4% studentów V roku wskazało ten czynnik jako najważniejszy). Dla młodszych studentów (I i II rok) wysokość zarobków również jest synonimem dobrej pracy, przy czym wyraźnie częściej od starszych kolegów zwracają uwagę na nazwę (markę) firmy i możliwość ciągłego rozwoju zawodowego.
- ❖ Dobre uposażenie oraz perspektywa awansu najbardziej kuszą osoby, które nigdy nie pracowały (19%), z kolei dla tej grupy najmniej istotna jest wielkość firmy. Osoby z doświadczeniem w branży inżynierskiej bardziej doceniają możliwość rozwoju osobistego (10,2%) w porównaniu do osób bez żadnego doświadczenia (6,7%).

Główne wnioski (2/3)

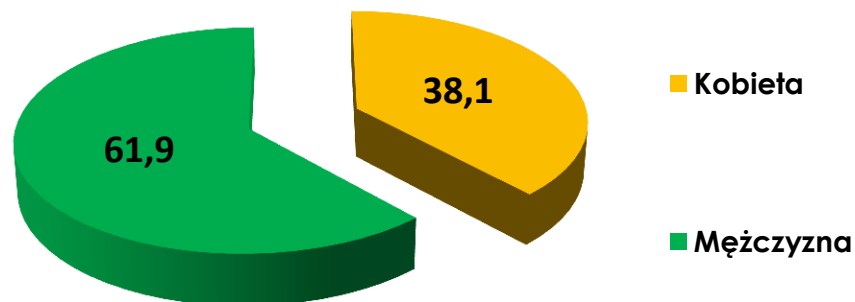
- ❖ Prawie 2/3 studentów uważa (a 34,7% czyni to zdecydowanie), że udział w praktykach lub programach pozwala dobrze poznać przyszłego pracodawcę. Podobny odsetek jest zdania, że okres praktyk jest w stanie pomóc ocenić pracodawcy umiejętności potencjalnego pracownika, zatem praktyki postrzegane są jako korzystne dla obu stron.
- ❖ Studenci najbardziej zgadzają się (39,4%) ze stwierdzeniem, że praktyki są niezbędne do prawidłowego wykonywania zawodu inżyniera. Jest to spójne z wizerunkiem typowego absolwenta-inżyniera: dla 63% studentów posiada on jedynie wiedzę teoretyczną.
- ❖ Pytając o plany wobec swojej przyszłej kariery zawodowej, 4/5 (80,1%) młodych inżynierów deklaruje, że chce pracować w kierunku, w którym się kształci. Co więcej, ponad dwie trzecie (67,4%) jest gotowa zmienić pracę, jeśli byłaby ona niesatysfakcjonująca. Niemal 9/10 (88,2%) przejawia ambitne podejście do przyszłej pracy - ważne jest dla nich, aby praca stawiała przed nimi nowe wyzwania i różnorodne zadania. Zdania są najbardziej podzielone w kwestii preferowanej wielkości firmy - 23,6% woli pracę w dużej korporacji, 44,4% wybrałoby małą firmę, a 36,7% nie ma zdania na ten temat. Praca za granicą jest bardziej atrakcyjna od krajowej dla 15,6% studentów.

Główne wnioski (3/3)

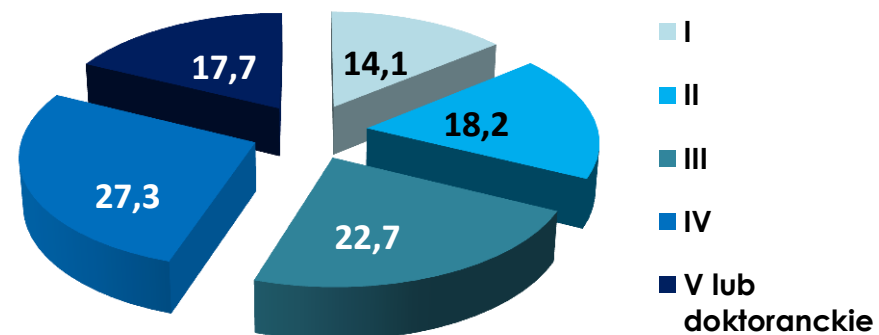
- ❖ Tytuł "Pracodawca dla inżyniera" przypadł firmie Telekomunikacja Polska/Orange, na którą oddano 7,8% wszystkich głosów. W pierwszej piątce (z ponad 70) znalazły się również Siemens, Intel, PKN Orlen oraz Samsung.
- ❖ Na zwycięzcę Plebiscytu głosowali przede wszystkim studenci Politechniki Warszawskiej (12,1%), będący na IV roku. Najwięcej zwolenników TP/Orange jest wśród posiadaczy tytułu inżyniera (20,2%) i osób, które odbyły praktyki lub staż (12,5%). Na laureata Plebiscytu głosowali głównie mężczyźni (12,5%).

Struktura demograficzna próby

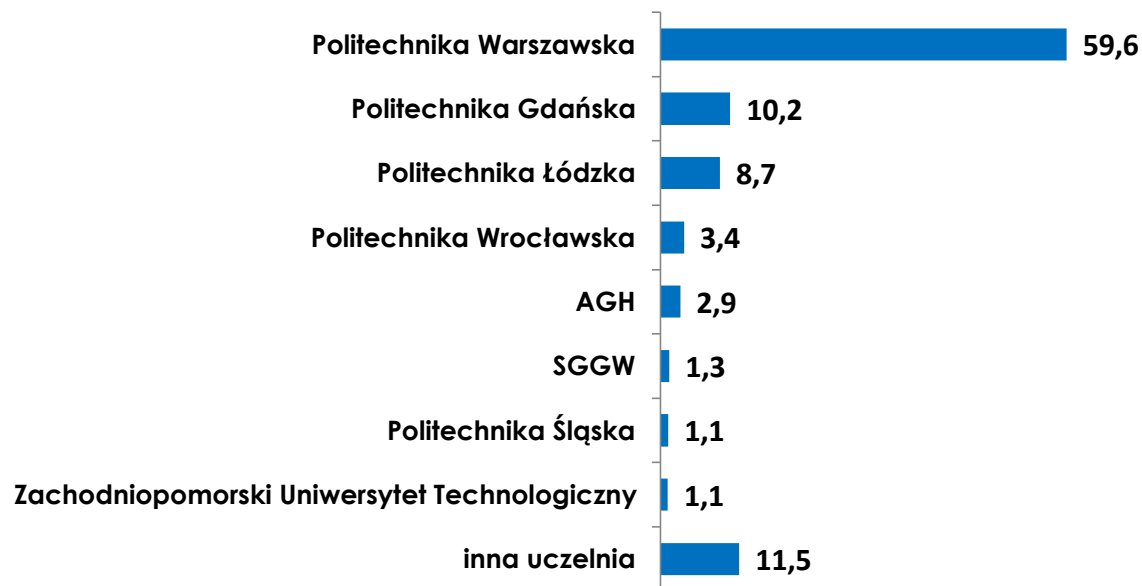
Płeć



Rok studiów



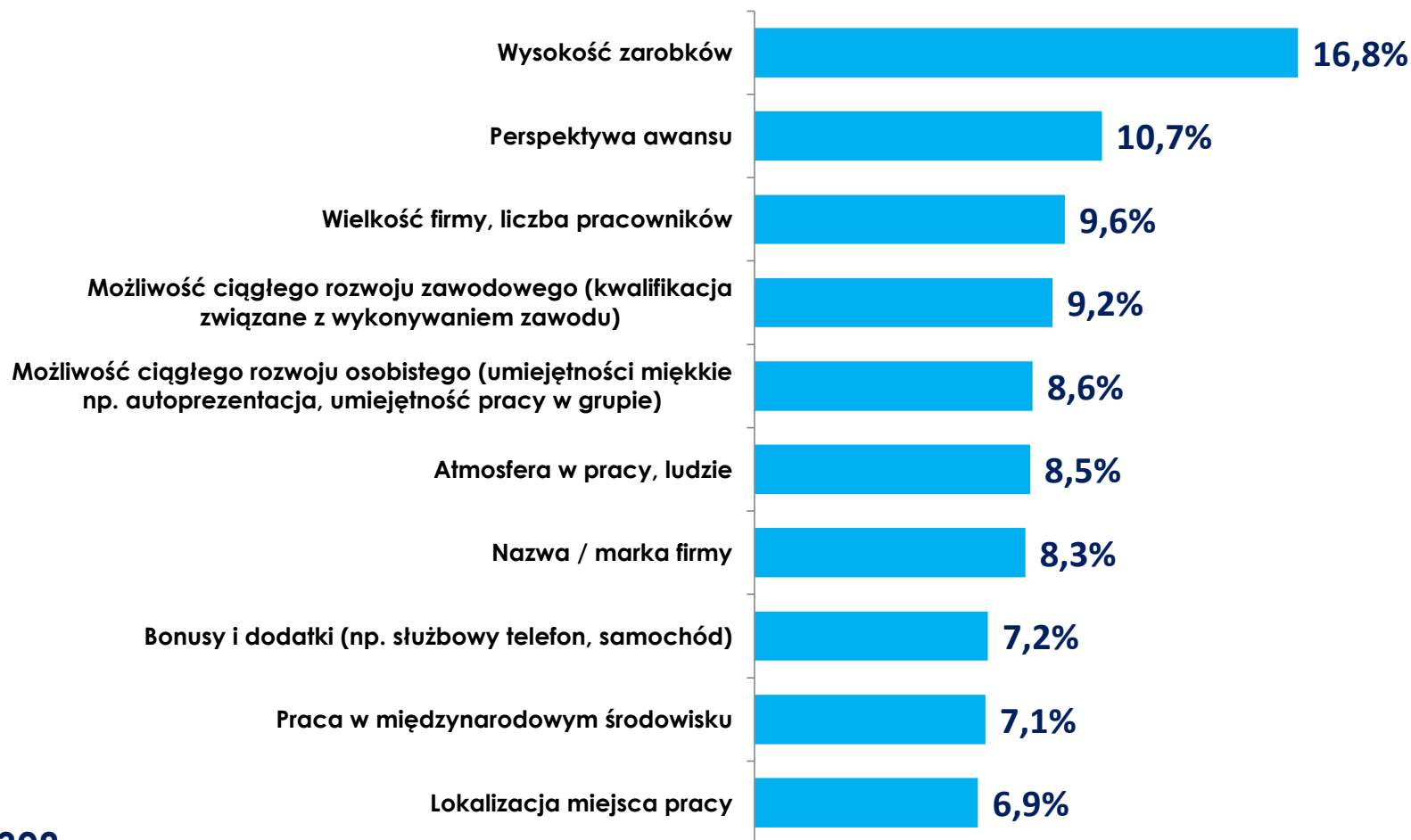
Uczelnia



N= 1308

Charakterystyki dobrej pracy dla inżyniera

Proszę uporządkować poniższe czynniki według ważności z perspektywy inżyniera – **element wymieniany na pierwszym miejscu**

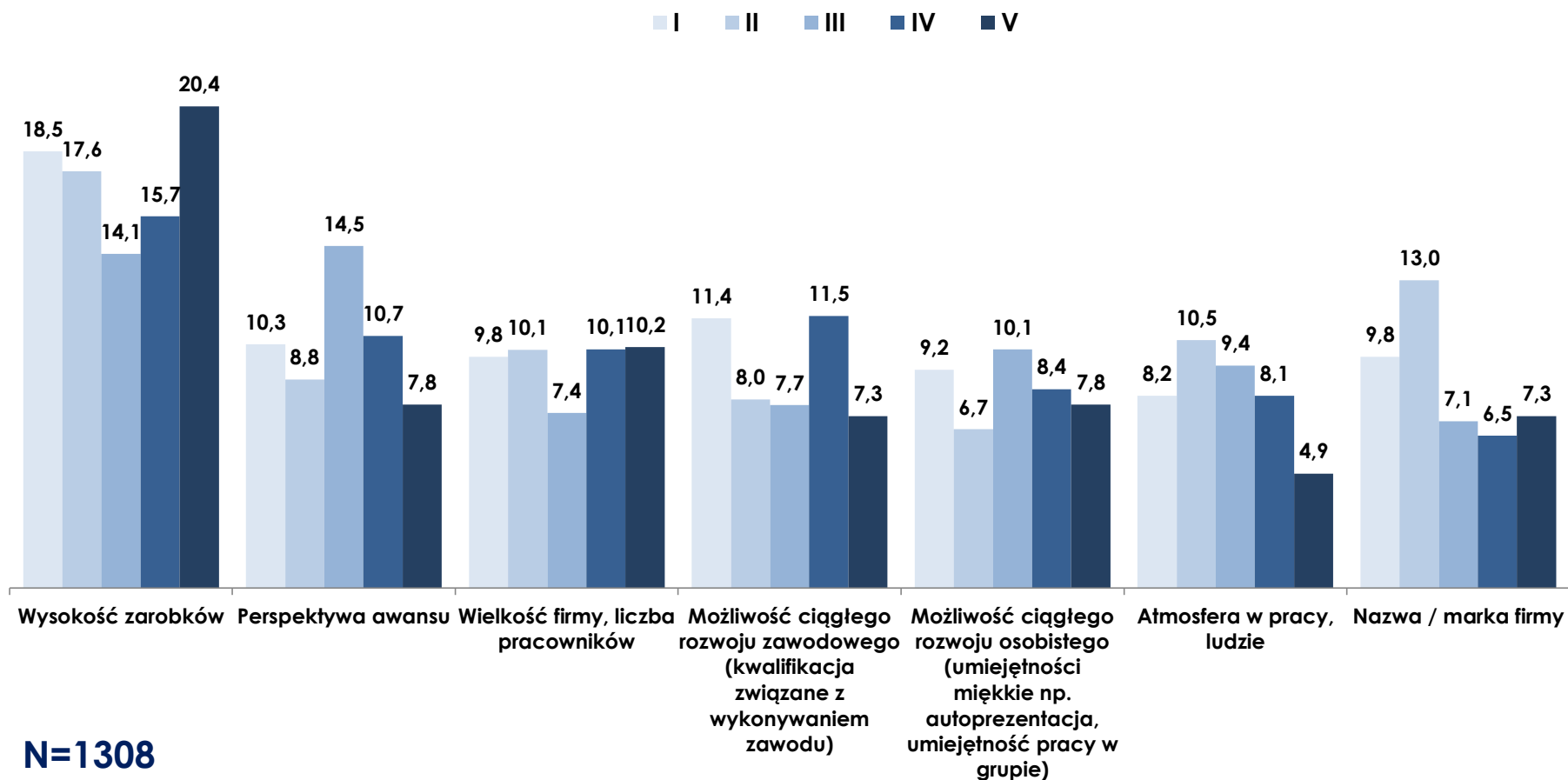


N=1308

Odsetki nie sumują się do 100, gdyż respondent nie musiał porządkować wszystkich odpowiedzi

Charakterystyki dobrej pracy dla inżyniera wg roku studiów

Proszę uporządkować poniższe czynniki według ważności z perspektywy inżyniera – **element wymieniany na pierwszym miejscu**

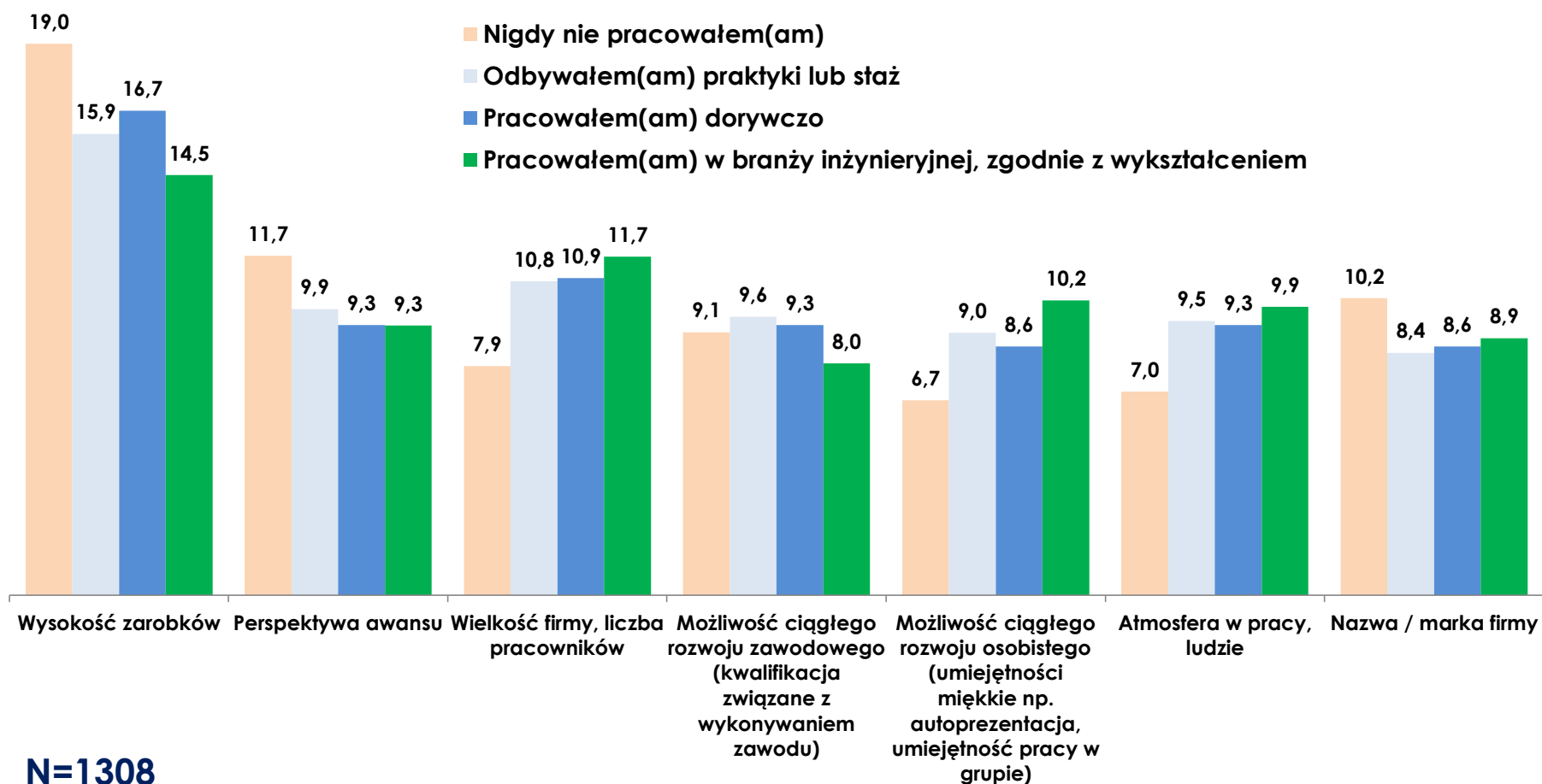


N=1308

Odsetki nie sumują się do 100, gdyż respondenci nie musieli porządkować wszystkich odpowiedzi

Charakterystyki dobrej pracy dla inżyniera wg roku studiów

Proszę uporządkować poniższe czynniki według ważności z perspektywy inżyniera – **element wymieniany na pierwszym miejscu**

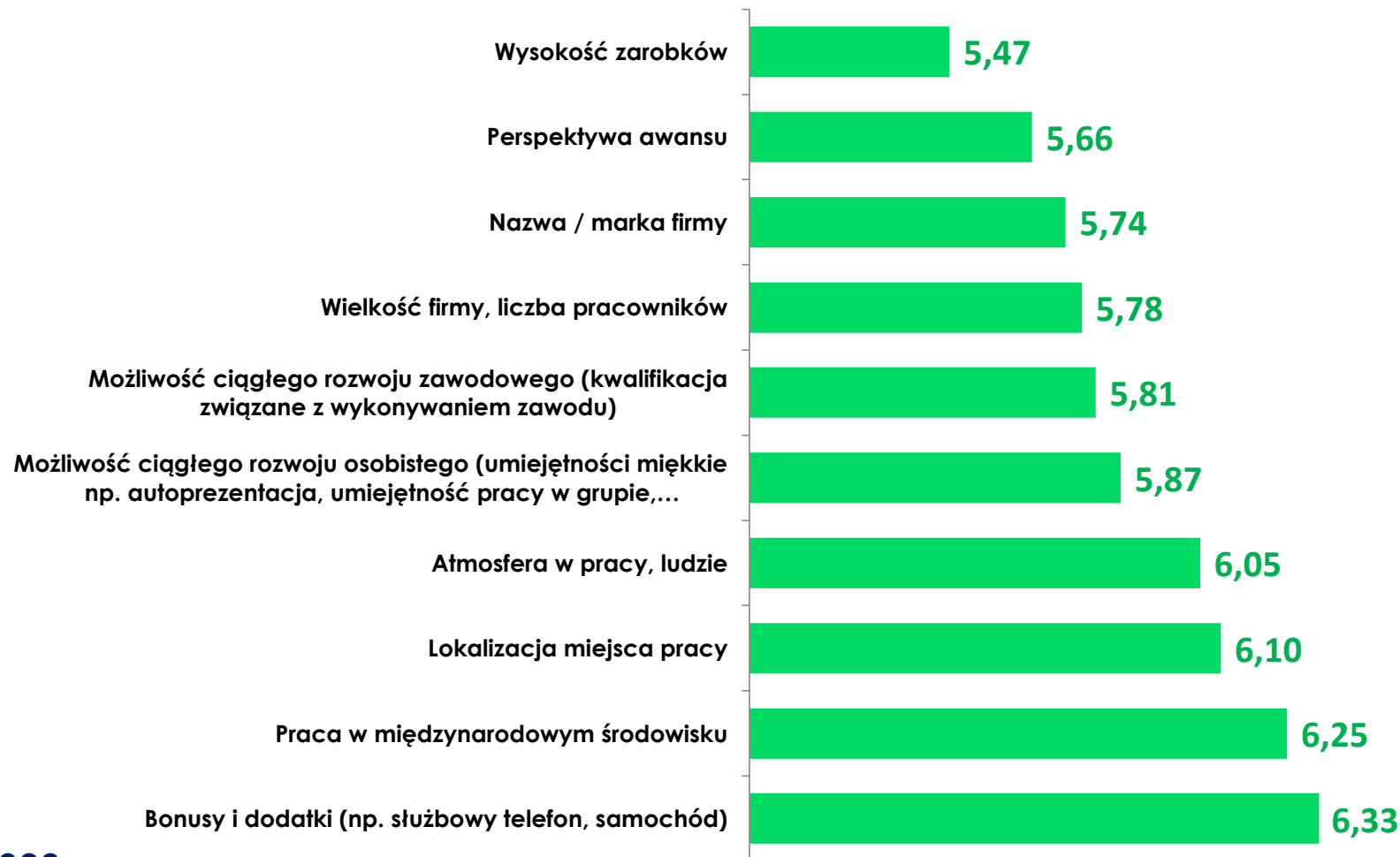


N=1308

Odsetki nie sumują się do 100, gdyż respondent nie musiał porządkować wszystkich odpowiedzi

Charakterystyki dobrej pracy dla inżyniera

Proszę uporządkować poniższe czynniki według ważności z perspektywy inżyniera – **średnie na skali 1-11**

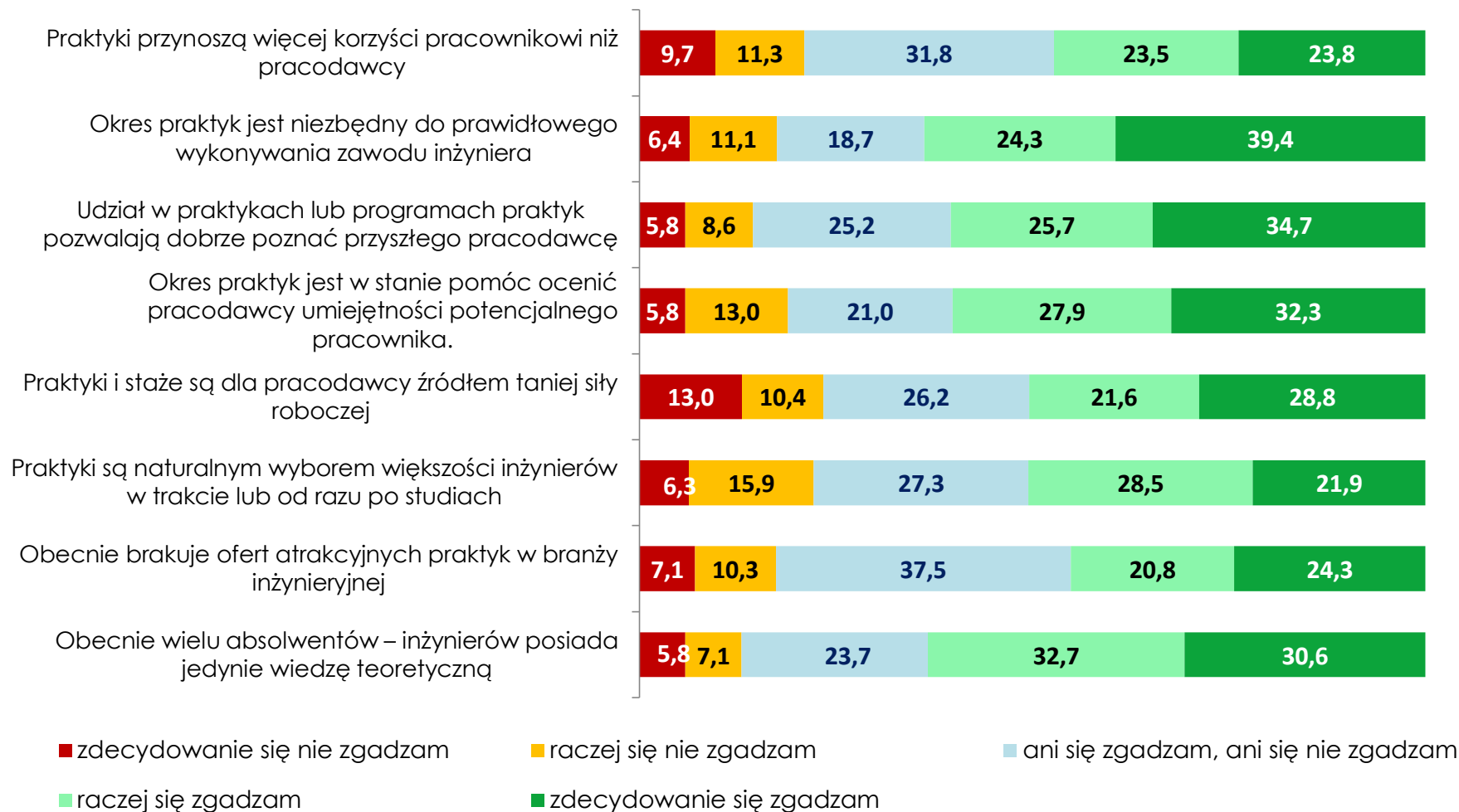


N=1308

Im niższa ranga, tym dany element ma większe znaczenie (był częściej wymieniany na pierwszych pozycjach)

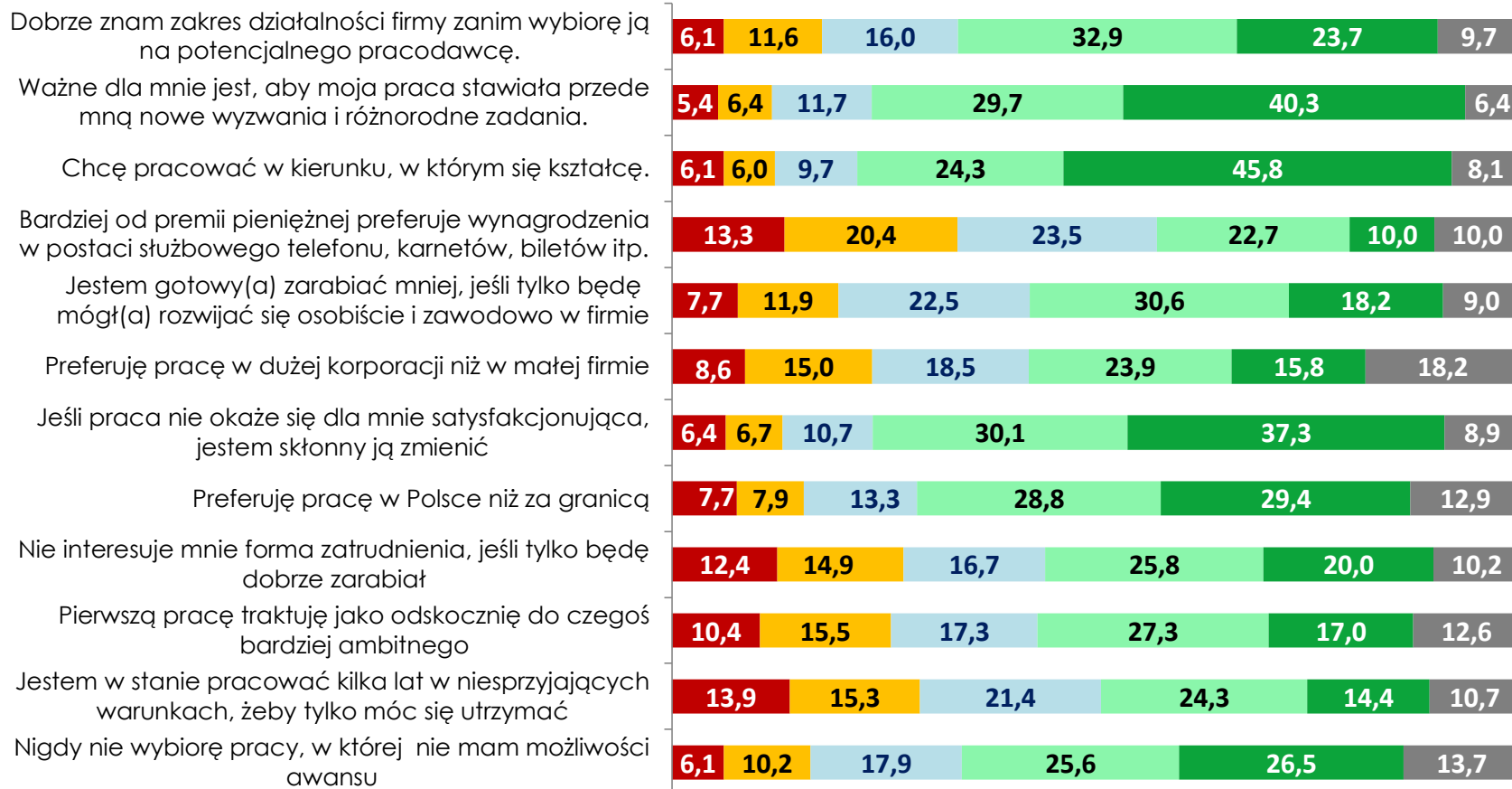
Opinie na temat praktyk i staży

Postępując się skalą 1-5, gdzie 1 oznacza „zdecydowanie się nie zgadzam”, a 5 „zdecydowanie się zgadzam” określ, w jakim stopniu zgadzam się z poniższymi stwierdzeniami:



Plany wobec przyszłego pracodawcy

Postępując się skalą 1-5, gdzie 1 oznacza „zdecydowanie się nie zgadzam”, a 5 „zdecydowanie się zgadzam” określ, w jakim stopniu zgadzam się z poniższymi stwierdzeniami:



■ zdecydowanie się nie zgadzam ■ 2 ■ 3 ■ 4 ■ zdecydowanie się zgadzam ■ trudno powiedzieć

Zwycięzcy plebiscytu „Pracodawca dla inżyniera 2012”

Udział głosów dla pracodawców (top five)



SIEMENS



N=1308

Profil Laureata Plebiscytu (1/2)

	Wynik w całej próbie	7,8%
Uczelnia	Politechnika Warszawska	12,1%
	Politechnika Łódzka	7,0%
	Politechnika Gdańska	0,7%
	Politechnika Wroclawska	4,4%
Rok studiów	I	2,2%
	II	3,4%
	III	2,7%
	IV	22,7%
	V	1,9%

Profil Laureata Plebiscytu (1/2)

	Wynik w całej próbie	7,8%
Tytuł inżyniera	Mam już tytuł inżyniera	20,2%
	Nie mam jeszcze tytułu inżyniera, ale zamierzam go uzyskać	3,5%
	Mój kierunek studiów nie umożliwia mi zdobycia tytułu inżyniera	1,7%
Doświadczenie zawodowe	Nigdy nie pracowałem(am)	4,7%
	Odbywałem(am) praktyki lub staż. Wpisz liczbę miesięcy	12,5%
	Pracowałem(am) dorywczo. Wpisz liczbę miesięcy	2,7%
	Pracowałem(am) w branży inżynierskiej, zgodnie z wykształceniem. Wpisz liczbę miesięcy	1,9%
Płeć	Kobieta	1,2%
	Mężczyzna	12,5%



Kontakt:

sw@studentswatch.pl

+48 553 987 335

www.studentswatch.pl